لوحة المتابعة – فرز السير الذاتية

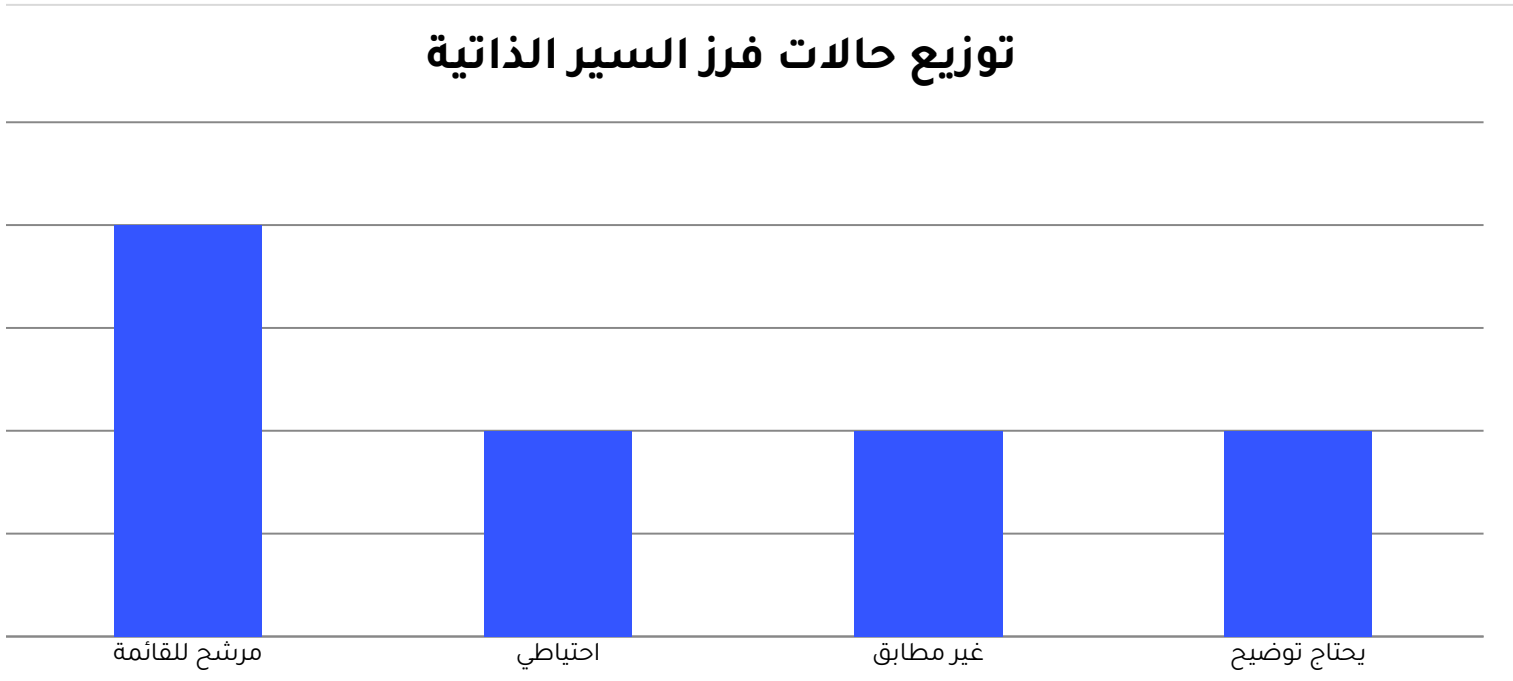
الجهة:

المشروع: اختيار منسق عمليات

تاريخ المتابعة

السير	للقائمة المختصرة	تحتاج توضيح
5	2	1

الحالة / البيان	القيمة
مرشح للقائمة	2
احتياطي	1
غير مطابق	1
يحتاج توضيح	1



فرز السير الذاتية

الجهة:

المشروع: اختيار منسق عمليات

تاريخ المتابعة

السير	للقائمة المختصرة	تحتاج توضيح
5	2	1

معرف المرشح	الخبرة ٠ إلى ٥	المهارة ٠ إلى ٥	المؤهل ٠ إلى ٥	النظام المطلوب ٠ إلى ٥	الملاءمة الوظيفية ٠ إلى ٥	الدرجة الموزونة	التوصية	سبب التوصية	مرجع السيرة
CAN-001	4	5	4	4	5	89%	مرشح للقائمة	خبرة تشغيلية ومهارة قوية في متابعة السجلات	CV-001
CAN-002	3	4	4	3	4	72%	احتياطي	يلزم استيضاح الخبرة بالنظام المطلوب	CV-002
CAN-003	2	3	3	1	2	40%	غير مطابق	الدليل على المهارة الأساسية غير كافٍ	CV-003
CAN-004	4	3	4	3	3	68%	يحتاج توضيح	استيضاح نطاق مسؤوليات الدور السابق	CV-004
CAN-005	5	4	5	4	4	88%	مرشح للقائمة	مطابقة قوية لمعايير الدور	CV-005

معايير الفرز

الجهة: المشروع: اختيار منسق عمليات

تاريخ المتابعة للحسابات.

المعيار	الوزن	تعريف الدرجة ٠ إلى ٥
الخبرة	25%	٠: لا دليل؛ ٣: مناسب؛ ٥: مطابقة كاملة موثقة
المهارة	25%	٠: لا دليل؛ ٣: مناسب؛ ٥: مطابقة كاملة موثقة
المؤهل	15%	٠: لا دليل؛ ٣: مناسب؛ ٥: مطابقة كاملة موثقة
النظام المطلوب	15%	٠: لا دليل؛ ٣: مناسب؛ ٥: مطابقة كاملة موثقة
الملاءمة الوظيفية	20%	٠: لا دليل؛ ٣: مناسب؛ ٥: مطابقة كاملة موثقة

القائمة المختصرة

الجهة:

المشروع: اختيار منسق عمليات

تاريخ المتابعة

معرف المرشح	الترتيب	سبب الترشيح	ما يحتاج استيضاحا	اعتماد العميل
CAN-001	1.00	قوة تنظيم السجلات ومتابعة المهام	مثال عملي على إدارة الأولويات	معتمد
CAN-005	2.00	مطابقة الخبرة والمؤهل	مستوى استخدام النظام في العمل اليومي	بانتظار اعتماد